

DISPARITÀ DI GENERE

Questi dati sintetizzano il **rapporto sulle pari opportunità** (Legge 162 del 5 novembre 2021), che tutte le imprese con oltre cento dipendenti devono redigere, consegnare e illustrare alle Rsu.

Si tratta di dati importanti, che rendono evidenti le **notevoli differenze occupazionali, salariali e di inquadramento** tra il genere maschile e femminile.

Questi dati è importante che vengano compresi e valutati non solo dalle Rsu ma anche dagli stessi lavoratori, spesso non del tutto consapevoli delle differenze che esistono ancora oggi nei luoghi di lavoro, e che con un'efficace azione sindacale si devono ridurre e speriamo in un tempo breve eliminare.

I primi dati riguardano la **situazione occupazionale**, con una distinzione tra le varie categorie, dirigenti, quadri, impiegati e operai in cui si può vedere in ogni contesto, la percentuale di genere presente dal 2020 al 2021.

	31/12/2020			31/12/2021		
	Totali	F	%	Totali	F	%
Dirigenti	301	31	10,3	291	32	11
Quadri	468	78	16,7	481	86	17,9
Impiegati	2.294	550	24	2.358	575	24,4
Operai	1.529	349	22,8	1.565	350	22,4
Totale	4.592	1.008	22	4.695	1.043	22,2

Questa è la **situazione occupazionale riferita alle realtà aziendali** Abb sempre con la suddivisione dirigenti, quadri, impiegati, operai e infine la composizione complessiva.

Sede	Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Totale	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Sesto S.G.	77	10	180	33	423	138	0	0	680	181
Pomezia	7	0	14	1	124	25	190	77	335	103
Vittuone	32	2	49	13	267	54	82	8	430	77
Tremezzina	10	1	13	1	79	18	84	19	186	39
Genova	26	1	60	5	230	58	10	0	326	64
Garbagnate M.	0	0	2	1	43	15	60	5	105	21
Frosinone	10	2	10	3	180	37	845	214	1.045	256
Dalmine	57	7	62	12	462	95	251	21	832	135
Bergamo	58	9	60	14	263	82	3	0	384	105
Padova	1	0	7	1	47	7	0	0	55	8
Torino	4	0	7	1	52	9	0	0	63	10

Di seguito viene rappresentata la **situazione retributiva** dal 2020 al 2021. MF indica il valore di tutti i dipendenti F indica il valore del genere femminile. La % indica il rapporto tra la retribuzione generale e quella femminile.

	Retribuzione in € - 31/12/2020			Retribuzione in € - 31/12/2021		
	MF	F	%	MF	F	%
Dirigenti	139.163	132.492	95,2	129.181	112.492	87,1
Quadri	72.570	65.613	90,4	71.987	64.905	90,1
Impiegati	45.279	38.453	84,9	45.331	38.010	87,1
Operai	25.949	23.256	89,6	27.838	25.130	90,2
Totale	49.030	39.723	81,0	48.860	40.220	82,3

Infine, queste ultime tabelle indicano la **situazione dei superminimi individuali** riconosciuti da Abb, senza contrattazione sindacale, i premi di produttività (welfare escluso) e le altre voci economiche.

31/12/21	Superminimi individuali			Premi di produttività			Altro		
	MF	F	%	MF	F	%	MF	F	%
Dirigenti	32.828	18.763	57,1				29.004	29.553	102
Quadri	16.978	17.872	105	1.616	1.472	91	12.578	11.996	95
Impiegati	5.084	3.872	76,1	1.903	1.640	86	4.648	2.846	61
Operai	117	24	21	2.050	2.139	104	1.622	1.856	114
Totale	6.366	4.192	66	1.804	1.743	97	5.962	4.088	69

Nel recente integrativo di gruppo, avevamo richiesto di definire una serie di iniziative per ridurre nel tempo il gap salariale esiste oltre che la progressione professionale in azienda. Abb, su queste richieste non ha dato nessuna disponibilità. **Riteniamo importante continuare a lavorare su questi temi, non solo e soltanto per il contesto sociale caratterizzato da avvenimenti davvero gravi, ma per continuare a migliorare le condizioni di lavoro eliminando differenze e a volte anche pregiudizi che non consentono una piena realizzazione professionale e sociale.**